

一般社団法人日本医療・病院管理学会 第426回例会

会場：順天堂大学+ウェブのハイブリッド形式

【認定単位の取得】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日本医師会生涯教育制度単位(2時間)</li> <li>・日本医業経営コンサルタント協会継続研修認定</li> <li>・社会医学系専門医制度K単位2単位</li> </ul>
【日 時】	2024年6月30日(日) 14時00分～16時00分
【会 場】	順天堂大学+ウェブのハイブリッド形式
【参加費】	無料
【事前登録】	<a href="https://peatix.com/event/4015921/view">https://peatix.com/event/4015921/view</a>
【申込み締め切り】	6月29日(土) 正午12:00
【テーマ】	<p>「働き方改革・心理的安全性研究会」</p> <p>2024年4月より医師の働き方改革が本格化し、注目が集まっている。今後さらに生産性を高めていくことが求められるが、生産性の高いチームの特徴として、『心理的安全性』が注目されている。 第426回例会では、日本医療・病院管理学会認定研究会『医師の働き方改革・心理的安全性研究会』の取り組み報告及び、心理的安全性の実践についてご講演いただく。</p>
【司会】	順天堂大学 公衆衛生学講座准教授 亀田 義人
【プログラム】	<p>15:00-16:00 働き方改革・心理的安全性研究会報告 順天堂大学 公衆衛生学講座 准教授 亀田 義人</p> <p>16:00-17:00 心理的安全性の実践に関する講演 一般社団法人チーム力開発研究所 理事 九州大学大学院人間環境学研究院 学術研究員 青島未佳(あおしま みか) 先生</p> <p>講師ご略歴 慶應義塾大学環境情報学部卒業・早稲田大学社会科学研究所修士課程修了。 日本電信電話(株)に入社。その後、アクセンチュア(株)、デロイト トーマツ コンサルティング(株)、(株)産学連携機構九州(九州大学TL0)、障害者福祉施設の立ち上げ等を経て、2019年3月より現職。 人事制度改革、人事業務プロセス改革、コーポレートユニバーシティの立ち上げ支援、グローバル人事戦略など組織・人事領域全般のマネジメントコンサルティングを手掛ける。 九州大学ではチームワーク研究や組織づくりを主軸とした共同研究、コンサルティング、研修・講演などを実施。 主な著書に、 ・『高業績チームはここが違う：成果を上げるために必要な三つの要素と五つの仕掛け』(共著、労務行政) ・『リーダーのための心理的安全性ガイドブック』(労務行政) がある。</p>
【第426回例会担当】	順天堂大学 公衆衛生学講座准教授 亀田 義人
【問い合わせ先】	順天堂大学 公衆衛生学講座准教授 亀田 義人 (y.kameda.vh@juntendo.ac.jp)